

32.000 colaboradores. 5.000 contrataciones al año. Cero procesos manuales.

Cuando el 60% de tus contrataciones son masivas, necesitas más que un ATS.

-40%

de tiempo de cobertura para perfiles de cajero tras implementar MIA.

100%

automatizado. Ahora los reclutadores dedican su tiempo a lo que solo ellos pueden hacer.

30 min

por llamada, 100% automatizado. Tiempo de cobertura para perfiles de cajero tras implementar MIA.

El antes

- Candidatos que desaparecían antes de la entrevista
- Prefiltros manuales de 20–30 min por candidato
- Procesos sin visibilidad ni centralización
- 1–2 semanas para cubrir una vacante masiva

El después

- MIA cualifica candidatos de forma autónoma, 24/7
- Pipeline completo visible de principio a fin
- Tiempos de cobertura reducidos un 40% en perfiles de cajero tras implementar MIA.
- La información de cada candidato se conserva y se reutiliza en futuras vacantes
- Lo repetitivo, automatizado. El equipo, liberado para lo que importa.

Lo que dice el equipo

"No cualquier herramienta soporta este volumen ni es lo suficientemente flexible para crecer contigo cuando la operación lo exige."

Luis Rolando Treviño
Subdirector de Transformación de RRHH

"Para nosotros es fundamental cuidar la marca empleadora: que cada candidato viva un proceso bien atendido y consistente. Viterbit nos ha ayudado exactamente en eso y a ser mucho más rápidos."

Alejandra Árego
Directora de Desarrollo Organizacional, Grupo Financiero Banorte

"Apostamos por una startup pequeña contra grandes monstruos. Demostraron tener una tecnología robusta que cubre el proceso de punta a punta. Tomamos la decisión correcta."

Mauricio Dávila
Director de Plataformas Tecnológicas, Grupo Financiero Banorte